

**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**  
**Институт за правне и друштвене науке**

**XXI ВЕК – ВЕК УСЛУГА И УСЛУЖНОГ  
ПРАВА**

**Уредник**  
**МИОДРАГ МИЋОВИЋ**

**Крагујевац**  
**2011.**

## **XXI ВЕК – ВЕК УСЛУГА И УСЛУЖНОГ ПРАВА**

### **Књига I**

Зборник реферата са Међународног научног скупа одржаног 5. маја 2011. године, на Правном факултету у Крагујевцу у организацији Института за правне и друштвене науке Правног факултета Универзитета у Крагујевцу.

ИЗДАВАЧ: Правни факултет Универзитета у Крагујевцу  
Институт за правне и друштвене науке  
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац  
телефон: (034) 306 513, 306 504  
телефакс: (034) 306 540  
е-пошта: [faculty@jura.kg.ac.rs](mailto:faculty@jura.kg.ac.rs)  
веб: <http://jura.kg.ac.rs>

РЕЦЕНЗЕНТИ Проф. др Данче Манолева Митровска  
Проф. др Миха Јухарт  
Проф. др Хрвоје Качер

ЗА ИЗДАВАЧА: Проф. др Предраг Ч. Стојановић

УРЕДНИК: Проф. др Миодраг Мићовић

ШТАМПА: Кварк, Краљево

ТИРАЖ: 200 примерака

ISBN 978-86-7623-024-2

---

Штампање Зборника подржало Министарство просвете и науке  
Републике Србије

Др Радоје Брковић, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Крагујевцу

УДК: 331.5(4-672EU)

## **АТИПИЧНИ РАД И ПРИВАТНЕ АГЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У МЕЂУНАРОДНОМ РАДНОМ ПРАВУ\***

### **Резиме**

*Последњих деценија, услед економских криза, јачања процеса глобализације и великог технолошког напретка, у свету рада догодиле су се значајне промене. Дефинисање нових оквира глобалног пословања и глобалне размене појачало је потребу и могућност за шире и комплексније укључивање компанија и њихово потпуније економско интегрисање у глобалне токове. Као последица тога, наметнута је потреба за флексибилнијим уређивањем радних односа, што се превасходно испољава кроз експанзију атипичних облика запослења. Назначене промене испољавају се и кроз флексибилно уређивање услова рада, места рада, радних задатака и радног времена.*

*Једно од основних управљачких овлашћења послодавца представља његово овлашћење да у границама утврђеним императивним законским нормама о максималној дужини радног времена, одморима запослених, заштити достојанства и безбедности и здравља на раду, одлучује и о дужини и интензитету рада својих запослених. Организација радног времена, при том, може бити искоришћена за постизање конкурентске предности и задовољавање других потреба предузећа будући да радно време чини важан фактор производног капацитета послодавца. У том смислу, традиционални модел организације радног времена, који подразумева стабилну, стандардизовану, униформну и строгу организацију пуног радног времена постаје препрека за рационализацију трошкова. То је и главни разлог да се афирмише флексибилно уређивање радног времена у складу са потребама процеса рада.*

*Као последица флексибилног уређења рада настају и приватне агенције за запошљавање чији је главни задатак да омогуће лако заснивање радног односа. На овај начин радна снага постаје лако доступна, али се и обим права из радног односа смањује. Приватне агенције за запошљавање постају глобална реалност, а привремени рад њихов најзначајнији израз. Њихово*

---

\* Рад је написан у оквиру пројекта Правног факултета у Универзитета у Крагујевцу XXI век – век услуга и Услужног права, бр. 179012 који финансира Министарство за науку и технолошки развој Републике Србије



















